



МАГНИЕВИК



Газета основана в 1946 году

Пятница, 15 сентября 2023 г.

№34 (3711)

Газета трудового коллектива Ордена Отечественной войны I-й степени ОАО «Соликамский магниевый завод»

ЦИТАТА НОМЕРА:

«Стандарты предприятия и организации производства разработаны и используются на высочайшем уровне. В моей практике это первый случай, когда предприятию требуются помощь только в переработке имеющихся локальных нормативных актов под стандарты ПСР и,

конечно, в разработке и реализации новых проектов производственной системы».

Алексей КУЗНЕЦОВ,
руководитель ПСР-проектов АО «РУСБУРМАШ»
(третья полоса)

Мал золотник, да дорог!



Эти детали ректификационных колонн несут свою службу на производстве цеха № 7. А здесь, на участке цеха № 3, ведётся их подготовка к работе. Изделиям, побывавшим в руках специалистов участка эмалирования, никакая агрессивная среда не страшна. О том, сколько пользы приносит заводу это небольшое «производство в производстве», – на третьей полосе.

Мы – на вахте!

В соответствии с положением «О проведении трудовой вахты в честь Дня Фирмы Открытого акционерного общества «Соликамский магниевый завод», с 1-го сентября 2023-го года во всех структурных подразделениях нашего предприятия началась трудовая вахта, посвящённая Дню Фирмы.

Как всегда, итоги трудовой вахты один раз в месяц мы будем публиковать в газете и сообщать по заводскому радио.

Напомним, что в прошлом году в Положение были внесены изменения. Они касались материального вознаграждения за победу в этом трудовом соревновании (суммы были увеличены).

Поехали...

Кажется, совсем недавно мы писали о старте очередного ежегодного останова транспортной галереи.

Он был запланирован с 28-го августа по 18-е сентября, на время «карналлитового останова» в первом отделении цеха № 1.

В этот ремонт были включены второй, третий, четвёртый и пятый ленточные конвейеры. Силами механослужбы отделения проведена ревизия конвейеров и оборудования.

В основном, работа заключалась в замене ленточного полотна второго конвейера (это 270 погонных метров). **Владимир Юрьевич Корецкий**, заместитель главного механика завода, занимался оформлением документов по завозке ленты на территорию ПАО «Уралкалий». Там начинается наша сырьевая артерия.

Сергей Сергеевич Цидвинцев, мастер по ремонту оборудования первого отделения цеха № 1, организовал доставку ленточного полотна. Затем, рулон за рулоном, его специалисты протягивали полотно. Склеивали по одному стыку в сутки.

«Работа завершена в установленные сроки, конвейеры обновлены для бесперебойной работы ещё на один год», – «отрапортовал» вчера, 14-го сентября, мастер.

К печати подготовила Фарида ВАРАКСИНА



Своё – оно всегда надёжнее!

Участок эмалирования – одно из стабильно работающих подразделений цеха № 3.



Сегодняшний коллектив участка: Юрий Алексеевич Неклюдов, Марина Валентиновна Хвостанцева, Вадим Иванович Клестов, Ольга Анатольевна Резвухина, старший мастер, Ксения Леонидовна Клестова, Надежда Константиновна Красносельских, Фёдор Иванович Суханов (Ирина Анатольевна Киселёва была в отпуске).

Основная наша задача – сменное технологическое оборудование для химико-металлургического цеха № 7, где оно служит для разделения редких металлов, с получением товарной продукции нашего завода. Применение технологии нанесения защитного стеклэмалевого покрытия позволяет увеличить срок его эксплуатации минимум в двадцать раз.

Более сорока лет данное оборудование нам поставляла Украина. Ежегодно на его закупку и ремонт завод тратил два с половиной миллиона долларов.

Попытки производить этот вид оборудования где-то на других предприятиях, в том числе и на самом нашем заводе, предпринимались неоднократно – и в советское время, и в новое. Но безуспешно. Был разработан даже проект на строительство отдельного цеха по производству и ремонту оборудования с защитным эмалевым покрытием.

Оборудование с Украины завозилось к нам на завод два раза в год. С определённого времени стали приходиться детали с отслоением эмали (до пятидесяти процентов). Предполагали, что нарушение целостности покрытия происходит из-за перепада температур и ударов при перевозке железнодорожной сетью. Установили сейсмо и термодатчики в тарных местах. Полученные данные не подтвердили предположения, что транспортировка носит настолько отрицательное воздействие.

Далее на заводе была предпринята попытка ремонта этих поставляемых деталей. Выяснилось, что и те, что казались целыми, имели дефекты, которые были заведомо скрыты производителем.

В две тысячи седьмом году, в связи со снижением качества получаемых деталей, нам было поручено начать работы по освоению технологии нанесения защитного покрытия на сменное оборудование цеха в нашем цехе. Работы велись под руководством **Михаила Владимировича Язева**, заместителя главного инженера.

Оптимизировав проект, удалось разместить практически всю технологию, весь цикл на отдель-



Так закаляется эмаль

ном участке. Проектирование и строительство участка продлилось полтора года, а затраты на внедрение составили 1,23 миллиона рублей.

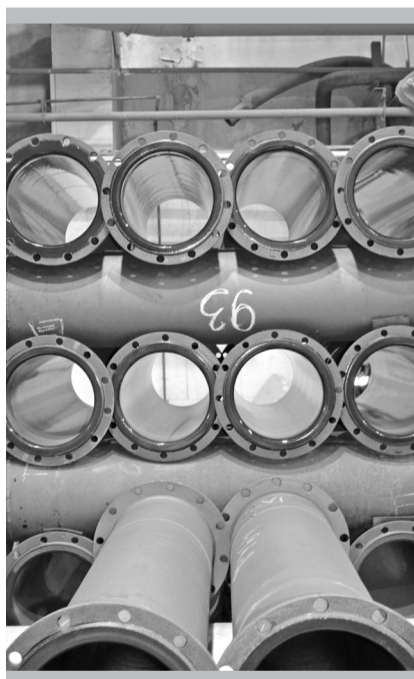
Уже к концу две тысячи восьмого была получена первая партия оборудования. Её соответствующим образом испытали и определили как вполне пригодную для эксплуатации.

Далее были годы отработки режимов технологии, усовершенствования операций, реагентообновления, обучения персонала, становления коллектива...

За десять лет работы (до две тысячи семнадцатого года) не было приобретено ни одного нового комплекта деталей ректификационных колонн из нержавеющей стали. За это время имеющееся оборудование прошло по тридцать-сорок циклов эксплуатации и реэмалирования.

Сегодня, при современном подходе к организации труда, наш небольшой участок из девяти человек полностью обеспечивает производство цеха номер семь. И мы с гордостью можем сказать: пятнадцать лет участок стоит на защите экономических интересов завода!

Ведь разработка и освоение нашей технологии эмалирования позволило полностью отказаться от иностранных – ненадёжных – поставщиков, произвести импор-



Эта партия деталей уже готова уйти к месту службы

тозамещение. При этом повысить качество и сократить сроки ремонта важного для завода технологического и уникального оборудования.

Оглядываясь на пройденный путь и анализируя сегодняшнюю ситуацию, с полной уверенностью можно утверждать, что создание участка – своевременное и единственно верное решение.

Ольга РЕЗВУХИНА, старший мастер цеха № 3. Фото Е. Баженовой

Коротко

Впереди – реконструкция



ООО «Ловозерский горно-обогатительный комбинат» (ООО «Ловозерский ГОК», предприятие Горнорудного дивизиона Госкорпорации «Росатом») начало реализацию проекта реконструкции рудника Карнасурт.

Итогом реализации проекта станет сохранение, а в перспективе – наращивание объёмов добычи лопарита. А это, в свою очередь, решает стратегическую задачу – обеспечение сырьевого суверенитета России по редкоземельным металлам.

Сегодня ООО «Ловозерский ГОК» – единственное предприятие в стране, которое добывает и обогащает руду редкоземельных металлов – лопарит. Добыча ведётся на руднике Карнасурт, расположенном в суровых природно-климатических условиях, за Полярным кругом, в Ловозерском районе Мурманской области. Лопаритовый концентрат горнодобывающее предприятие поставляет в ОАО «Соликамский магниевый завод» (ОАО «СМЗ»), акции которого также готовятся к передаче в «Росатом» как имущественный взнос Российской Федерации.

«Преыдущие собственники, к сожалению, не вкладывали средства в развитие предприятия. Итогом стало то, что на сегодня подготовленные запасы руды почти исчерпаны. Добыча на Карнасурте ведётся на флангах рудника, на расстоянии около пяти километров от шахтного ствола. Передача предприятия Горнорудному дивизиону «Росатома» дала нам возможность вскрытия новых подземных горизонтов», – говорит генеральный директор ООО «Ловозерский ГОК» **Владимир Федяков**.

Генпроектировщиком проекта реконструкции Карнасурта выбрано АО «Гипроцветмет» – научно-исследовательский, проектный и конструкторский институт горного дела и металлургии цветных металлов. В перечень работ по проекту входят обследование рудника, разработка документации на вскрытие новых горизонтов, проектирование нового шахтного ствола, комплекса вентиляционных выработок с новой главной вентиляторной установкой и др. Проект также должен предусмотреть техперевооружение основных и вспомогательных объектов поверхностной инфраструктуры.

Всего планируется спроектировать около 40 км подземных горных выработок. Отработка новых подземных горизонтов месторождения не только позволит существенно нарастить добычу лопаритовой руды, но и создаст новые рабочие места с достойными зарплатой и соцпакетом.

Отработку новых горизонтов планируется начать в 2025-м году.

«Наращивание объёмов добычи лопарита – часть нашего общего большого проекта. Для переработки всего объёма поставок концентрата на АО «СМЗ» будет построено новое разделительное производство. Мы синхронизируем работы для решения стратегической задачи обеспечения полной потребности российской промышленности в редких и редкоземельных металлах», – подчеркнул генеральный директор ОАО «СМЗ» **Руслан Димухамедов**.

Пресс-служба ЛГОКа. Фото Ю. Мурашко

Планы – в реальность

В лаборатории цеха № 7 продолжают преобразования, связанные с капитальным ремонтом.

«Черты» будущего современного заводского аналитического зала проступают с каждым месяцем всё более отчётливо. «И требований к нему больше, чем к каким либо другим, – отметила **Галина Петровна Мещурова**, начальник цеха № 10. – Аналитический зал – как сердце лаборатории – просто насыщен всевозможным оборудованием (для ведения гравиметрических, титриметрических, фотометрических и прочих методов анализа). Всё это обязательно необходимо учесть при проведении перепланировки такого помещения».

Сегодня все эти планы – уже реальность. Обновлённое помещение не только засияло

новой отделкой, но и за «обзавелось» дополнительной, из своих же площадей «выкроенной», комнатой.

«Это будет весовая, где будет производиться взвешивание проб, – рассказывает **Лилия Ивановна Угринова**, начальник лаборатории цеха № 7. – В работе лаборантов-аналитиков появится ещё одно удобное помещение, о котором раньше не могли и мечтать».

Сегодня задействованные на объекте подрядчики занимаются уже расстановкой и монтажом новой профильной – лабораторной – мебели, тоже приобретённой специально под этот ремонт.

«Ничего из старого в аналитический зал не берём, – улыбается руководитель. – Получим от подрядчика в

свои руки полностью обновлённое – «под ключ» отделанное – помещение!».

Так что специалистам-аналитикам, чьи рабочие места попали под этот большой ремонт, придётся ещё немного подождать, потерпеть временные неудобства, связанные с работой на чужих, «арендованных» у соседей по лаборатории, площадях.

С расстановкой мебели работа над оборудованием аналитического зала не заканчивается. Впереди ещё – подключение вентиляции, электричества, подведение коммуникаций ко всем этим новым (вытяжным, сушильным и всем прочим) специальным шкафам...

Елена БАЖЕНОВА.
Фото Л. Угриновой

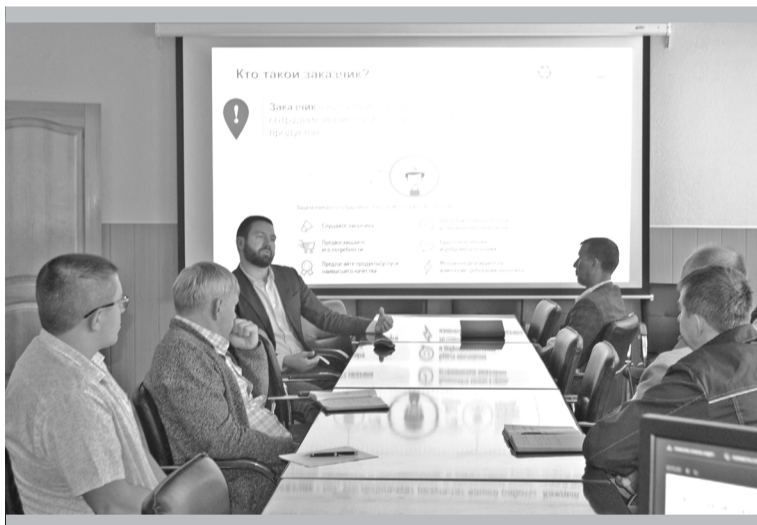


Будем развиваться!

В прошлом номере мы уже сообщали о том, что на нашем заводе создан отдел по развитию Производственной системы «Росатома» (ПСР), начинается внедрение проектов оптимизации производственных потоков, повышения эффективности и снижения затрат.

В развёртывании ПСР нам, при необходимости, поможет АО «РУСБУРМАШ» – специализированная компания Горно-рудного дивизиона «Росатома». Дело в том, что именно «Росатом» обучает культуре бережливого производства и системе непрерывного совершенствования процессов предприятия социальной сферы, государственного и муниципального управления, промышленные предприятия России. Это делается в рамках приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости населения», утверждённой Правительством Российской Федерации.

По итогам первых рабочих встреч руководителя ПСР-проектов АО «РУСБУРМАШ» **Алексея Кузнецова**, отдела по развитию производственной системы ОАО «СМЗ», руководителей цехов и подразделений завода, будут разработаны локальные нормативные акты по развёртыванию ПСР на предприятии. Следует отметить, что на ОАО «СМЗ» уже несколько лет реализуются проекты повышения эффективности, система 5С, бережливое производство. На высочайшем уровне разработаны и используются стандарты предприятия и организации производства. В частности, «Стандарт производства ремонтов в механослужбах СМЗ» стал победителем краевого конкурса



в рамках национального проекта «Производительность труда».

Немного истории

Производственная система, основанная на применении инструментов бережливого производства, начала внедряться на СМЗ, вначале в виде пилотных проектов, в 2012-м году. Тогда был открыт пилотный проект по отработке инструментов бережливого производства на базе участка упаковки готовой продукции цеха № 1. В рамках реализации проекта для устранения потерь применялись многие инструменты бережливого производства: 5С, стандартные операционные процедуры (СОП), картирование потока создания ценностей, всеобщее производственное обслуживание (ТРМ), «точно вовремя», встроенное качество. Цели проекта были достигнуты.

Работа в режиме пилотных проектов в разных подразделениях завода продолжалась до 2015-го года.

Далее мы постепенно перешли к внедрению отдельных инструментов, но уже во всех подразделениях. Параллельно велась работа по устранению потерь, совершенствованию управленческих процессов.

В 2020-м году было принято решение о внедрении принципов поддержания и развития культуры производства на базе системы эффективной организации рабочего пространства 5С. Первый опыт был предпринят в цехе № 20, где совместно с региональным центром инжиниринга был успешно реализован проект «Создание эталонного участка на базе котельно-сварочного отделения».

По результатам этой работы было принято решение: распространить полученный опыт на все без исключения

подразделения завода. Семнадцать цехов – семнадцать проектов, объединённых общей идеей. Проект «Создание эталонных участков по культуре производства в подразделениях завода» был запущен приказом № 55 от 19-го февраля 2021-го года. Первым, в марте, начал работу цех № 1. Далее – по порядку: с началом очередного месяца к общему проекту добавляется новый цех.

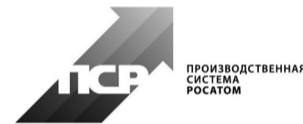
День сегодняшний

Проектом по созданию системы эффективной организации рабочего пространства 5С охвачены все семнадцать цехов завода.

В работе – четыре больших проекта, которые охватывают все без исключения подразделения завода. Два из них – разработка стандартов производства ремонтов в механослужбах и внедрение принципов культуры производства – ведутся непосредственно с производственными цехами завода, с их работниками. И два проекта реализуются через среду «Интерсервис».

Планы, перспективы

«При внедрении Производственной системы Росатома охват подразделений проектами должен возрасти, степень вовлечённости всех работников в этот процесс расширится, – отмечает **Владислав Рудик**, начальник отдела по развитию Производ-



ственной системы «Росатома» (ПСР). – В глобальном смысле эта производственная система – постоянное повышение уровня производственной безопасности (безопасность – одна из ценностей Росатома), улучшение условий труда; упрощение процессов и так далее».

«Стоит отметить, что деятельность по развитию производственной системы Росатома на СМЗ не надо начинать с нуля. За всю историю соликамского предприятия люди здесь понимают необходимость постоянных улучшений и реализуют проекты, которые повышают эффективность и снижают затраты.

Стандарты предприятия и организации производства разработаны и используются на высочайшем уровне.

В моей практике это первый случай, когда предприятию требуется помощь только в переработке имеющихся локальных нормативных актов под стандарты ПСР и, конечно, в разработке и реализации новых проектов производственной системы», – говорит **Алексей Кузнецов**, руководитель ПСР-проектов АО «РУСБУРМАШ».

К печати подготовила
Фарида ВАРАКСИНА.
Фото автора

Молодёжная осень

Богатым на события – заводские, городские и региональные – выдался нынче сентябрь.

«Пермский период»

В первые дни сентября в краевой столице состоялся молодёжный форум под таким названием.

Всего в мероприятии приняли участие более двух тысяч человек, в их числе – соликамская делегация.

Наши «СаМоЗванцы» **Константин Неверов** (цех № 18), **Анастасия Пантелеева** (цех № 24), **Сергей Башуров** (цех № 16) и **Ангелина Пальчук** (цех № 26) побывали на полезных мастер-классах и встречах с экспертами.

Константин, как председатель заводского молодёжного Совета, уделил внимание площадке по работе со студентами и школьниками, узнал много способов их приобщения к жизни предприятия.

Смежно с этой темой Анастасия побывала на сессии, связанной с практикой временной занятости и трудоустройства молодёжи (на СМЗ уже есть практика трудоустройства студентов на практики и детей-работников завода на летние каникулы – прим. автора).

Участники поделились своими впечатлениями.

«Во время Форума я поучаствовала в игре-тренинге «Я хочу работать у вас» и интерактивной игре «ПрофАкадемия», – рассказала А. Пантелеева. – Подобные мероприятия наш актив теперь может легко провести со школьниками и студентами Соликамска.

На нашем собрании мы уже обсудили с активом Совета молодежи



детали, разработали план игры, а в конце сентября проведём её на базе Соликамского горно-химического техникума.

Пригласим тридцать первокурсников, обучающихся на разных специальностях».

Соседи Чусового

Так назывался сентябрьский фестиваль в этом городе.

В числе представителей от нашего города на мероприятии была и **Арина Ширяева-Денисенко** (цех №1).

Соликамцы приняли активное участие в интеллектуальной игре «Соседский мозгоправ», поэтической и женской встречах. Творческие коллективы Чусового продемонстрировали свои таланты в хореографии и вокале.

«Фестиваль вышел крутым, зажигательным, – отметила Арина. – Сколько талантливой молодежи приняло в нём участие!

Рада, что у молодых соликамцев есть возможность посмотреть на молодёжь других городов, ведь везде она разная! Мы учимся друг у друга новым фишкам, черпаем новые идеи».

А мы надеемся, что наша «звёздочка» претворит их в жизнь!

Всероссийский форум

Активисты Совета молодежи профкома ОАО «СМЗ» **Арина Ширяева-Денисенко** (цех №1) и **Сергей Ба-**

шуров (цех № 16) стали участниками XI-го Всероссийского форума рабочей молодёжи.

Мероприятие проходило с 7-го по 10-е сентября в Перми. Площадка стала местом общения, обмена опытом и повышения компетенций в сфере карьерного и личностного развития.

«Всероссийский форум рабочей молодежи впечатлил своим масштабом, – отметил **Сергей Башуров**. – Деловая программа форума была выстроена вокруг ключевых смыслов: «Жить и работать в России», «Не работа, а миссия», «Труд со смыслом».

Вместе с наставниками и экспертами я внёс свой вклад в разработку итогового продукта форума – «Манифеста лидера мнений работающей молодёжи», который будет в дальнейшем доработан и распространён по предприятиям страны. Приятно, что наставники особо отметили нашу

фокус-группу: наш раздел Манифеста написан на понятном языке и стилистически подготовлен к презентации.

А насколько жаркими были дебаты, когда все группы презентовали свои варианты и стали объединять разделы в один большой документ, выбирая только самое лучшее! Практически по каждому пункту участники выдвигали веские аргументы в защиту своего мнения.

Конечно же, на форуме я познакомился с классными ребятами, в том числе и с будущими коллегами из Росатома.

Моя копилочка пополнилась новыми идеями профориентационной работы с молодёжью. Позаимствовал я кое-что и у молодежного объединения предприятия по производству навигационного оборудования: был с экскурсией в одном из их культурных пространств «Часовой завод».

Всё было очень круто!».

Поход выходного дня

В прошедшие выходные, 9-го и 10-го сентября, прошло спортивно-туристическое мероприятие, организованное заводской «молодёжкой».

Место проведения – карьер рядом с поселком Чёрное. В программе – полоса препятствий, соревнования по спортивному по туризму для новичков, песни у костра и ужин.

Сорок магниевики приняли решение провести выходные на природе. Самыми дружными оказались туристы-любители из шестнадцатого и девятнадцатого цехов!

Тамара СЕДОЛЮБОВА.
Фото из архива редакции



И частичка души – на моём СМЗ!

Из-под «карандаша» конструктора-строителя Аллы Николаевны ТИМОФЕЕВОЙ немало заводских проектов за тридцать восемь лет работы «вышло».

Были среди них, в том числе, и совсем уже эксклюзивные. Взять, к примеру, заводской санаторий-профилакторий. Он сначала был как новинка шестидесятых годов (первая заводская здравница Соликамска, как-никак!), потом, спустя тридцать лет, – уже как объект реконструкции и «осовременивания».

В этом же ряду, конечно, и совершенно уникальный Дом-музей народных художников Олейниковых.

А ещё можно вспомнить целый заводской сельскохозяйственный комплекс с собственными мясоперерабатывающим и колбасным цехами, молочным и хлебопекарным производствами. Сегодняшние магнители такого уже и не представляют!

Наш знаменитый на весь северный куст Пермского края хоккейный корт, кстати, – тоже её детище.

«Строительная часть, конструкции», – скромно уточняет Алла Николаевна. И добавляет с теплотой: «Всё это – новшества «эпохи» директора Шелконова».

Уж очень увлечённым человеком был Анатолий Афанасьевич! Увидит что-нибудь этакое на стороне, загорится: «Давайте и у себя такое же построим!».

А ещё заводской Дом культуры при нём полностью переоборудовали, изменили все интерьеры, сделали его красивым и по тем временам очень современным.

Последним моим авторским проектом (уже перед самым выходом на пенсию) стал завод десульфураторов».

Одним словом, практически ко всему, что увидело свет в последнюю треть двадцатого века, конструктор Тимофеева руку свою приложила!

В целом же годы работы Аллы Николаевны в конструкторском отделе СМЗ – с 1961-го по 1998-й. Начинающий техник-конструктор; инженер строительного сектора; старший инженер; начальник строительного бюро с 1973-го года – основные вехи её заводской биографии. Большой, наполненной яркими событиями, интересными, важными для предприятия работами.

Причём, это призвание всей её жизни, по собственному мнению Аллы Николаевны, нашло её само.

В школьные годы в учёбе девочка особо не усердствовала, предпочитала спорт –



лыжи, коньки. Чем, конечно, очень огорчала маму.

«А потом, – рассказывает, – попала я как-то на день открытых дверей в УПИ (Уральский политехнический институт в Свердловске). И всё! Пропала...»

Приезжаю домой, заявляю маме: «Я буду поступать только в этот политех!». А она: «Учиться надо было как следует, чтобы туда поступать». Но для меня это желание стало настоящим стимулом: с десятого класса взялась за учёбу по-настоящему.

Вступительные экзамены (целых пять!) сдала хорошо. Но набранных двадцати трёх баллов для поступления всё равно не хватило. При конкурсе в сорок человек на одно место надо было набрать двадцать пять из двадцати пяти...

Идём потом с соликамской подружкой, с которой вместе приехали, по улице, размышляем, что же нам теперь делать. Домой возвращаться вроде бы стыдно. Вдруг видим вывеску: «Железнодорожный техникум». И список разных льгот иногородним. «А давай зайдём». «Давай!». Вступительные экзамены в техникуме к той поре уже закончились. Но директор, впечатлённый нашими оценками в экзаменационных листах из УПИ («Да как же вас с такими-то да не приняли?»), дал указание включить нас в список на зачисление».

Будущая специальность Аллы в железнодорожном техникуме оказалась со строительным уклоном: «Изготовление железобетонных конструкций». Потому и распределение новоиспечённой молодой специалистки получила на завод, где такие конструкции выпускают.

«Станция Исеть в Свердловской области, – вспоминает то своё первое рабочее место Алла Николаевна. – В то

время этот посёлок был совсем маленьким, неказистым. Но мне там нравилось: завод большой, современный, и коллектив очень хороший. Много специалистов с высшим образованием.

Но пришлось уехать: мама заболела очень сильно, надо было за ней ухаживать.

Где буду работать в Соликамске – тогда просто даже не представляла. Кроме какого-то там БРУ, ничего строительного в городе больше не было. Мама предложила: «Давай на магниевый». Она сама тоже там раньше работала – в строительном управлении (оно одно время тоже относилось к нему), остались кое-какие связи.

Позвонила директору завода Масенко, рассказала всё про меня. Павел Исаакович откликнулся сразу: «Пусть приходит». Вызвал в кабинет Василия Иосифовича Жукова, начальника конструкторского отдела: «Вот тебе специалист. Настроена учиться дальше, поступать в институт».

Так и началась моя заводская жизнь. Сначала я попросту испугалась: ну, что я там, в конструкторском отделе, буду делать? Ведь ничего же в заводских делах не понимаю!

Но встретили меня заводские конструкторы очень душевно. Как-то сразу приняли в свой дружный коллектив. А сам ПКО находился в то время в здании, где сейчас располагается центральная лаборатория, на четвёртом этаже.

В штате было около двадцати человек. Конструкторы-технологи, механики, электрики. И всего только две женщины. Одна из них, Валя Чурсинова, как раз была руководителем группы строителей, в которую меня определили. Выпускница Грозненского строительного института, грамотный, и (есть такое выражение) «работный человек».

Я порой просто удивлялась её познаниям. И объясняла она всё всегда так доступно, хорошо.

Очень много помогла мне Олимпиада Михайловна Васильева, работавшая в то время замом Жукова (каким же прямо-таки совершенно необыкновенным человеком она тоже была!).

Мне повезло, что я попала к таким специалистам. Состоялась с ними рядом в своей профессии.

Потом пошла учиться дальше. Сначала в железнодорожный институт – со строительным же уклоном – на вечерний факультет поступила. Через два года перевелась в УПИ (мечту своей жизни осуществила!).

Шесть лет сплошной учёбы. При этом, ещё даже не защитив диплома, была назначена руководителем строительного бюро (сразу после Валиного отъезда в Пермь). Забот, конечно, ещё прибавилось. Но мне нравилась такая жизнь! Работа помогала мне в учёбе, а учёба – в работе. Так хорошо, так удачно всё в жизни соединилось».

Интересно было, как и чем жили конструкторы в то время.

«Одним из главных направлений было усиление производственных мощностей, – охотно начала рассказывать Алла Николаевна. – Производство-то уже тогда было старым, здания приходили в негодность, всё рушилось. Одними только промышленными экспертами и жили, а в промежутке между ними – постоянные укрепления, усиления: то подкрановые балки, то фермы какой-то на крыше.

Сколько я по этим крышам да подвалам в те годы ползала, газу хваталась! По первому цеху моим главным напарником и единомышленником в этих вопросах Юрий Александрович Казанцев, старший механик цеха, был. А по четвёртому – Иван Васильевич Лозинов, его тогдашний руководитель. Ой, ну это производство вообще было отдельной «песней». Я, первый раз придя туда, была просто в ужасе: всюду вода льётся, хлором пахнет, агрессивная среда на глазах съедает всё подряд.

С новыми производствами, которыми завод начал «прирастать» с семидесятых годов, – тем же седьмым цехом, например, уже совсем другая история: доработка институтских проектов, новые «изобретения» наших заводских специалистов...»

Мы жили, действительно, яркой жизнью. Успевали и дру-

жить, и детей воспитывать. Занимались творчеством, спортом. Я, например, очень любила туризм. С группой друзей-единомышленников под руководством Юрия Ефимовича Юдина, нашего замечательного заводчанина, отца-основателя всего соликамского туризма, весь Урал «облазила», на Байкал ходила, на Алтае спускалась по Бие до Телецкого озера.

Но больше всего любила дальние пешие походы по горам. Тогда это очень было популярно – квалификационные многодневные переходы: двадцать дней в пути, сотни километров через перевалы, ледники, русла горных рек... Даже на Тянь-Шань – восемь тысяч метров над уровнем моря(!) – с московской группой ходила.

Другого отдыха себе просто не представляла! И сына таким же увлечённым человеком вырастила. Настоящим моим другом был. И его ранний уход из жизни стал для меня главной трагедией...

После того, как вышла на пенсию, Иван Иртегов, директор СОМЗа (мой хороший знакомый со времён его работы в седьмом цехе), уговорил ещё там у них поработать. Мне уже не хотелось больше этим заниматься, устала от постоянных расчётов, постоянных «прокручиваний» в голове каких-то рабочих моментов, внеурочных работ по вечерам и в выходные. Я же не из тех, что пришёл домой и выкинул из головы!

Но потом всё же согласилась, и ещё целых пятнадцать лет проработала на этом предприятии, была их единственным конструктором. Освоила все эти сегодняшние новые программы...

Вот уже десять лет я на пенсии, живу одними воспоминаниями. Как быстро, всё же время пролетает! Из моего последнего состава сейчас вот, кроме меня, только Валя Серёдкина (только так, ласково-уменьшительно, называет Алла Николаевна своих коллег-единомышленников – прим. автора), Таня Житкова с Любой Тудвасевой, Ира Манькова, которая сейчас совсем больна, да Володя Скорюпин здесь, в Соликамске, и остались. А ещё Надя Бессонова – в Перми.

Но в моей памяти – все, с кем свела судьба за эти долгие годы. И всем я очень благодарна за то, что были рядом, оставили свой след в душе».

Елена БАЖЕНОВА.
Фото из семейного альбома

Команда-2023

Отдел социального развития в структуре Е.В. Насекиной, помощника генерального директора по кадрам и общим вопросам, «родился» в октябре прошлого года.

«Мы собрали воедино всех специалистов социальной сферы в одну структуру для решения комплексных задач. Работать одной командой гораздо легче, интереснее и эффективнее!»



Развитие социальной политики – это оно из главных направлений деятельности нашего предприятия», – подчёркивает Евгения Викторовна.

На счету отдела социального развития сегодня – уже немало проведённых мероприятий. Поэтому более близкое знакомство с «социалкой», по нашему мнению, просто необходимо.

Главные задачи ОСР – развитие корпоративной культуры, социальной, культурно-массовой, спортивной работы, работы в сфере молодёжной политики, музейной деятельности и работы с ветеранами. Плюс организация предоставления мер социальной поддержки в рамках Коллективного договора предприятия, организация оздоровления, поддержания и укрепление здоровья магниевики.

Возглавляет отдел Татьяна Вячеславовна Неверова.

Она – бывший учитель (педагогический стаж – больш



ше 20 лет). Этот опыт отлично помогает ей в организации работы ОСР. Коммуникабельная, умеет грамотно поставить цель, знает, какими способами её достичь.

«В этом году я выпустила одиннадцатый класс и вместе с ними ушла из школы, – отметила Татьяна Вячеславовна. – Куда именно идти – я знала, так как несколько месяцев уже отработала на Соликамском магниевом заводе по совместительству. Проводила мероприятия для отдыхающих в нашем санатории-профилактории, а затем и замещала **Наталью Витальевну Тислову** на должности ведущего специалиста по социальной работе.

Вот уже третий месяц я в гуще корпоративных событий! Вместе с замечательными специалистами отдела решаю все текущие вопросы. Мне здесь очень нравится!».

Анастасия Викторовна Пантелеева, специалист по социальной работе.



Работу на СМЗ Анастасия Пантелеева начала в газете «Магниевики». В качестве корреспондента газеты она побывала на многих заводских мероприятиях, общалась с магниевики. Особо, поэтому, её представлять не нужно.

Сейчас Анастасия принимает участие в разработке и реализации социально-культурных и молодёжных программ завода, взаимодействует со службами (и отдельными руководителями) для реализации положений Коллективного договора.

«На Соликамском магниевом заводе стартовал первый этап диспансеризации, – рассказала Анастасия Викторовна. – Магниевики, которые не проходят профосмотр, звонят и записываются на сдачу анализов. Чтобы люди не стояли в очереди, я распределяю всех по графику. Параллельно занимаюсь под-

готовкой мероприятий, которые Совет молодёжи СМЗ планирует провести в сентябре. Это, в частности, квест для старшеклассников из социально-опасной категории, профориентационная игра с первокурсниками техникума.

В эти выходные вместе с другими активистами Совета приму участие в проектной школе, организованной молодёжным центром города».

Ирина Леонидовна Верлевская, директор корпоративного музея.



Это один из старейших на сегодняшний день социальных объектов завода. Хранительница всех его экспонатов и фондов, организатор выставок – интересная работа!

Ирина Леонидовна на СМЗ – уже 12 лет. Начала в нашей газете, затем трудилась в 18-м и 20-м цехах. Профсоюзный активист, увлечённый человек.

Судьба нашего музея сложная. Он был открыт в 50-е годы прошлого столетия, «пережил» пожар, который уничтожил больше половины экспонатов. К 80-летию СМЗ **Любовь Никифоровна Шлюкова**, тогдашний заведующий, буквально с нуля восстанавливала экспозиции, стенды.

Но с 2019-го по 2022-й годы, из-за пандемии, музей «законсервировали». И только совсем недавно (спасибо **Руслану Рафкатовичу Димухамедову**, генеральному директору завода), этому важному социальному объекту, как и всей социальной сфере, стали уделять внимание. Снова распахнул свои двери корпоративный музей!

В январе 2023-го года открылась первая выставка, посвящённая празднованию Старого Нового года. Затем был приобретён проектор и экран для показа экскурсантам фильмов о заводе. Ко Дню металлурга заказали витрины в выставочный зал,

подвесную систему, обновили мебель.

На «ура» прошла летняя выставка «Семейные традиции металлургов», экспонаты которой «рассказали», чем в свободное от работы время занимаются заводчане.

В октябре начнёт работу новая выставка – «Тепло в каждой петельке...». Магниевики уже приносят эксклюзивные работы (мы всей редакцией подглядели!). Так что, уважаемые наши читатели, обязательно запланируйте посещение «Петельки»!

Зимой (мы на это, вместе с Ириной Леонидовной, очень надеемся) будет открыта внеплановая выставка. Наши заводские неравнодушные энтузиасты – спортсмены-биатлонисты – готовы принести исторические экспонаты важного спортивного мероприятия прошлого века! Немногие сегодня помнят, что на базе нашего санатория-профилактория был проведён первый Чемпионат СССР по женскому биатлону (мы в газете об этом писали, между прочим!). В декабре Чемпионату исполнится 40 лет...

О том, что открылся и действует музей СМЗ, постепенно стали узнавать в городе. За прошедшие с начала года восемь «с хвостиком» месяцев в музей было чуть больше пятисот обращений. Большую часть экскурсантов составляли, конечно, школьники и студенты. И такая профориентационная работа – очень важное направление в работе этого социального объекта!

В музей приходят жители Соликамска, и, конечно, заводчане и ветераны-магниевики.

«Очень хочется, чтобы обязательное посещение музея включили в лист трудоустройства. Важно, чтобы новички узнавали историю создания завода, понимали, на каком уникальном и замечательном предприятии им повезло работать», – делится своими идеями Ирина.

Дмитрий Евгеньевич Сеносков, спортивный организатор.

В сентябре начнётся заводская Спартакиада, так что нашему физоргу (кроме того – старшему мастеру первого отделения цеха № 1) предстоит горячая пора. Впрочем, дел и забот у него всегда хватает!



А мы, как всегда, готовы помочь в организации Круглого стола. На котором физорги и председатели цехкомов обсудят все спортивные вопросы и определят ход Спартакиады трудящихся СМЗ.

Любовь Никифоровна Шлюкова, председатель Совета ветеранов завода.



Вот уж её точно никому представлять не надо! Опытный и авторитетный лидер наших уважаемых ветеранов, она пользуется уважением и в Совете ветеранов Соликамского городского округа, и в краевых ветеранских организациях.

Так держать, добра и здоровья!

Мне уже довелось поработать с ОСР в квесте «Поколения ВКонтакте» и на заводской площадке на Дне города. Наблюдая со стороны, я видела, что на отделе «от» и «до» держались эти мероприятия: организация, подготовка, проведение. И в каждом действии на этих этапах чувствовалась организация Татьяны Вячеславовны, скорость Анастасии, сила Дмитрия, знания Ирины, мудрость Любви Шлюковой. Каждый силён в своём направлении, а вместе они – команда!

Тамара СЕДОЛЮБОВА.
Фото автора и из архива редакции

Золотая середина или первый блин – не комом

Пятое место из десяти, два кубка и девять медалей – таков результат дебютного выступления команды Соликамского магниевого завода на десятой Спартакиаде АО «Атомредметзолото».

От четвёртого места нас отделяет 2 балла, от третьего – 4... А самое слабое звено у нас – футбол (девятое место).

Магниевики не затерялись среди почти трёхсот спортсменов, наоборот – выделялись своей формой. Сражались со всеми на равных.

Татьяна Неверова, начальник отдела социального развития (она ездила как куратор команды), рассказывая о Спартакиаде, отметила: «В каждом виде боролись до конца! Очень расстроились, когда в волейболе уступили третье

место по принципу «больше-меньше». И в шахматах **Сергей Вотяков** переживал, что не победил – были шансы, просто организаторы поторопили участников в самом конце...».

Кстати, об организации. Татьяна Вячеславовна отметила, что всё было на высшем уровне: чётко, без сбоев. И спорткомплекс «Жаворонки» тоже понравился.

Команду СМЗ на «перекличке» особо представил **В.Н. Верховцев**, генеральный директор АО «Атомредметзолото» (на фото справа,

рядом с **Дмитрием Сенокосовым**).

В общем, в спортивную элиту горнорудного дивизиона магниевики влились удачно! И теперь мы знаем, какую тактику надо выработать, какую стратегию применить в будущем. Всё-всё учтёт **Дмитрий Сенокосов**, наш физорг.

И тренироваться мы будем в нашем родном Доме спорта «Металлург» (верим в это!). И победим!

Фарида ВАРАКСИНА.
Фото предоставлены
Т. Неверовой



Команда СМЗ: Николай Ташлыков (цех № 7), Сергей Долотовских (цех № 7), Сергей Вотяков (цех № 7), Андрей Краснослободский (цех № 16), Виталий Красницкий (цех № 18), Сергей Оконешников (цех № 4), Антон Гилёв (цех № 4), Мария Туболова (цех № 4), Дмитрий Сенокосов (цех № 1), Лев Райков (цех № 1), Юлия Назарова (цех № 15), Александр Мастуненко (цех № 1), Наталия Дубинкина (цех № 7), Григорий Антипин (цех № 7), Евгений Жеребцов (цех № 4)



Результаты

- **НАТАЛИЯ ДУБИНКИНА** (цех № 7): первое место в беге на 1000 м и третье место в беге на 100 м.
- **ЕВГЕНИЙ ЖЕРЕБЦОВ** (цех № 4): первое место в беге на 1000 м.
- **АНДРЕЙ КРАСНОСЛОБОДСКИЙ** (цех № 16): первое место в дартсе, третье место в настольном теннисе и третье место в армрестлинге.
- **СЕРГЕЙ ДОЛОТОВСКИХ** (цех № 7): второе место в гиревом спорте и второе место в армрестлинге.
- **МАРИЯ ТУБОЛОВА** (цех № 4): второе место в беге на 1000 м.
- **ЮЛИЯ НАЗАРОВА** (цех № 15): второе место в беге на 100 м.
- **СЕРГЕЙ ВОТЯКОВ** (цех № 7): второе место по шахматам.



Голосуй за наших!

Среди участников городского конкурса «Ключи от счастья» стартовало голосование на «Приз зрительских симпатий».

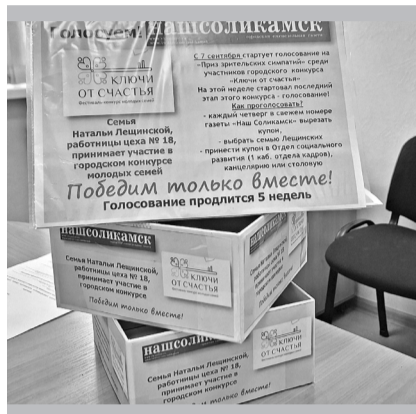
Продлится он до 5-го октября. Семья **Натальи Лещинской**, работницы цеха № 18, принимает участие в этом конкурсе. Четыре месяца Наталья, её муж **Сергей**, дети — **Дарья** и **Демьян** боролись за звание лучшей молодой семьи Соликамска. И это голосование — последний

этап! Давайте поддержим наших конкурсантов!

- Как проголосовать:
- каждый четверг из свежего номера газеты «Наш Соликамск» вырезайте купон;
 - голосуйте за семью Лещинских;
 - приносите купон в отдел социального развития (1 кабинет в отделе кадров) или оставьте его в специальной коробке (в канцелярии и заводской столовой).

Мы уже передадим купоны организаторам.

Отдел социального развития.
Фото из Интернета



Девяносто маленьких шедевров

Завершился фотоконкурс «Сами садик мы садили...».

Итоги мы подвели только вчера, так что опубликуем их в следующем номере (пораньше — в нашей группе).

А пока — итоговые впечатления и эмоции...

Вот правду про нас, россиян, говорят: долго запрягаем, а потом быстро едем! Мы всей редакцией к концу лета начали опасаться, что «соревноваться» будет некому — так мало было фотографий. А потом как «понеслось!» И ведь какие интересные, с прямо-таки уникальными плодами и растениями, снимки присылали наши конкурсанты...

Конечно, свою роль сыграло жаркое (не побоимся этого слова — южное!) лето. Выросло-созрело-распустилось-налилось всё, что только можно себе представить в уральском саду-огороде. И даже больше...

Гигантская малина, яблоки, груши, сливы, арбузы (не в парнике, а как на настоящей бахче), дыни, тыквы, в которых можно жить (шутка, но правда — о-очень большие), перец болгарский и «горький». Просто небывалых размеров (смотрите фотографии!) лук, помидоры, огурцы (эти вообще напоминают сабли).

Какие-то абсолютно невероятные растения, цветочные «моря» — это тоже конкурсные фотографии. Очень интересные дизайны участков, уютные баньки — видно, что магниевики любят свои садовые участки, трудятся и там, после работы, не покладая рук.

А какие интересные подписи были придуманы!



*Баня — это не завод:
Жар поддал — и улыбайся!
А в цехе серьёзный трудится народ.
Выполнил план — и не парься!*

*Или вот ещё.
Калорийная картошка —
Хлебу русскому присошка.
Неказиста, мешковата,
Но вкусна она, ребята!
И как итог «садовому сезону»
Мы делать всё это
Обязаны сами —
Своей головой
И своими руками!
Всем конкурсантам — огромное спасибо! Гордимся своими чистотелями!*

Редакция «Магниевика»

На верхнем фото — Ирина Котельникова (цех № 10) с сыном, (номинация «Чудо-то какое!»), на фото слева — дочь Анастасии Фроловой (цех № 20, номинация «Чудо-то какое!»)

От всей души!

Поздравляем с днём рождения **Дмитрия Александровича Жданова**, **Галину Николаевну Павлову**, **Василия Игоревича Хитрова**, **Дениса Сергеевича Клилина**, **Лилию Германовну Колупаеву**, **Михаила Вячеславовича Матвеева**, **Кирилла Николаевича Розина**, **Кирилла Александровича Гридчина**, **Ксению Анатольевну Киселькову**, **Наталью Валентиновну Мазунину**, **Людмилу Александровну Чижикову**, **Наталью Владимировну Жданову**, **Дениса Александровича Корнилова**, **Ларису Петровну Жердецкую!**

*Желаем радости, добра,
Любви, надежды и тепла.
Задора, светлых дней, везенья,
Всего-всего, и с днём рождения!*

Администрация и цехом цеха № 1

Поздравляем с днём рождения **Андрея Валерьевича Дьячкова**, **Виталия Романовича Илатовского**, **Станислава Игоревича Литвинцева**, **Рудольфа Ивановича Никулина**, **Ладу Анатольевну Панину**, **Прохора Валерьевича Решетникова**, **Василия Петровича Фролова!**

*Любви, удачи и везенья,
Здоровья, счастья и терпения.
Всех благ земных и доброты,
Вокруг тепла и красоты.*

Цех № 26

Поздравляем именинников сентября: **Юрия Алексеевича Неклюдова**, **Александра Викторовича Соколова**, **Ксению Леонидовну Клецову**, **Николая Николаевича Карловского**, **Антоня Евгеньевича Кибанова**, **Сергея Викторовича Ширинкина**, **Светлану Владимировну Тверитинову**, **Вадима Ивановича Клецова!**

*Желаем ясных дней и долгих лет,
В карьере — повышений и побед.
Здоровья, счастья и любви в семье,
Покоя, светлой радости в душе!*

Коллектив и администрация цеха № 3



Объявление

На территории Пермского края проводится патриотический фестиваль «Оружие Победы».

В рамках фестиваля на территории культурно-рекреационного пространства «Завод имени Шпагина» (город Пермь, улица Советская, дом 1Б, цех № 5) организована полномасштабная выставочная экспозиция, включающая уникальные экспонаты и архивные материалы, действующие образцы военной техники.

Вход на выставку свободный, по предварительной записи организованы бесплатные экскурсии (ежедневно с 11 до 18 часов). Запись на экскурсии на сайте.

«МОИ РОДИТЕЛИ — ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!»

творческий конкурс для детей работников СМЗ



сделай видеоролик или
нарисуй плакат
на тему
необходимости
соблюдения правил
охраны труда
и техники
безопасности
на производстве

присылайте работы
до 30 сентября на почту
sedolubova_tv@smw.ru
или в ЛС группы

СМЗ СОЛИКАМСКИЙ
МАГНИЕВЫЙ ЗАВОД